

INTRODUCTION

0



CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS CE RAPPORT...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que Bertrand Spilthooren a apportées au questionnaire de personnalité SHAPE by AssessFirst le 17 juin 2022 à 07:44:10 (Europe/Paris).

Il permet de comprendre le mode de fonctionnement de Bertrand Spilthooren et d'anticiper les comportements qu'il a de fortes probabilités de présenter en contexte professionnel.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de Bertrand Spilthooren doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels il évolue.

Ce rapport étant établi à partir de la perception que Bertrand Spilthooren a de lui-même, il est possible que certaines conclusions y figurant doivent être modérées voire infirmées. C'est pourquoi nous vous conseillons de réaliser un entretien de restitution avec Bertrand Spilthooren. Cet entretien vous permettra de recueillir toute l'information dont vous avez besoin pour comprendre la façon dont ses comportements se traduiront concrètement et relativiser certaines conclusions au besoin.

CONDITIONS DE PASSATION

1

ÉLÉMENTS DÉCLARÉS PAR BERTRAND SPILTHOOREN

J'ai complété le questionnaire dans de bonnes conditions.



J'ai complété ce questionnaire dans ma langue maternelle.



DURÉE DE L'ÉVALUATION

09'56"

LENT

RAPIDE

SPONTANÉITÉ DU RÉPONDANT

Réponses réfléchies (nb de traits impactés)

Réponses spontanées (nb de traits impactés)

Réponses réflexes (nb de traits impactés)

2

18

0

MINIMALE

MAXIMALE

ANALYSE DE L'ÉVALUATION

N° de déconnexion(s) de l'application*

N° de mise(s) en pause automatique(s)**

0

0

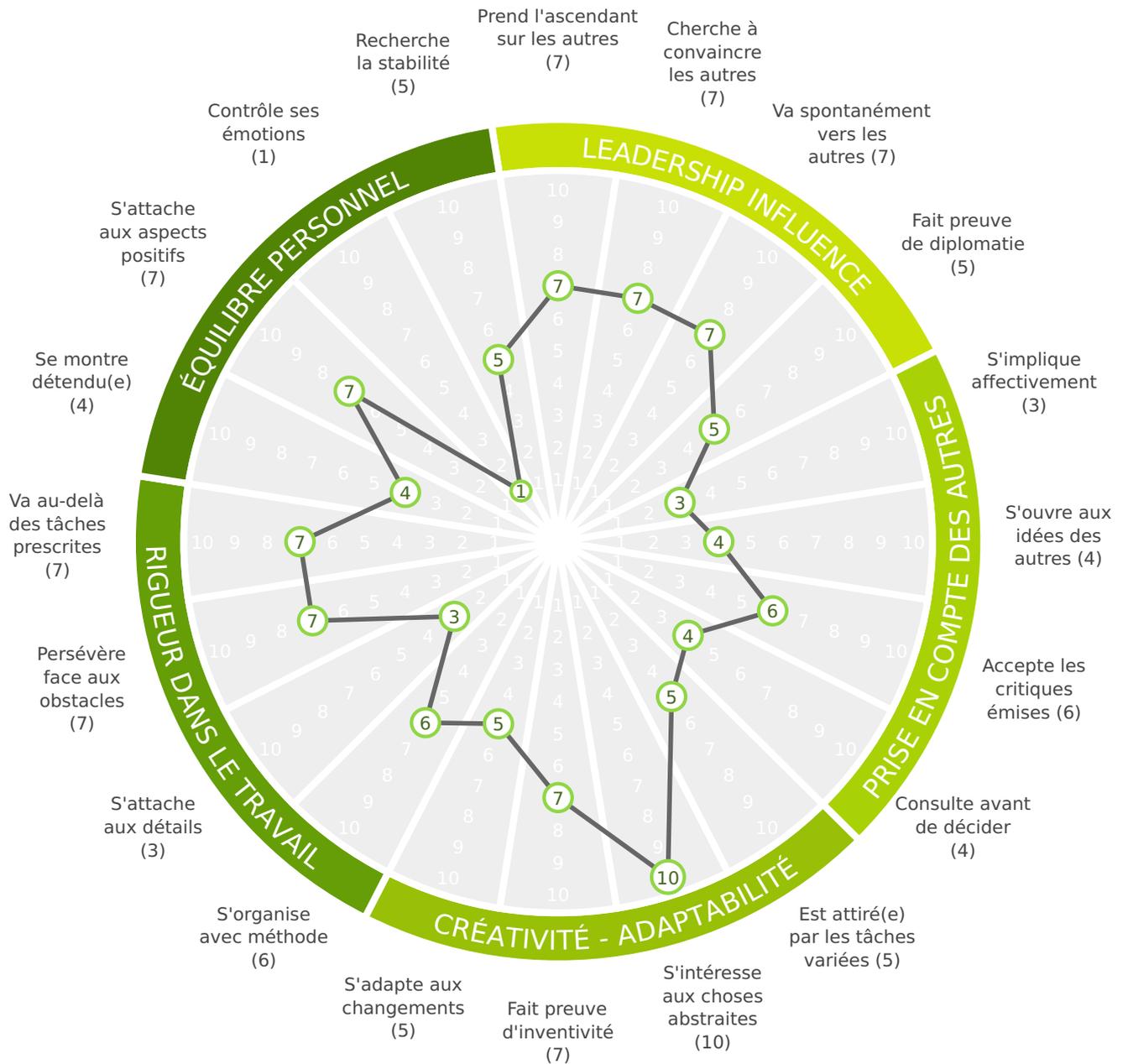
* Activé lorsque le répondant ferme son navigateur pendant la passation

**Activé lorsque le répondant est sans activité pendant plus de 30 secondes consécutives

SECTION #2

PROFIL RADAR

2



SYNTHÈSE DU PROFIL



TALENTS

COMPORTEMENTS SUR LESQUELS BERTRAND SPILTHOOREN PEUT S'APPUYER POUR CRÉER DE VRAIES DIFFÉRENCES AU QUOTIDIEN.

- Peut facilement tourner la page, passer à autre chose.
- Fait en sorte de ne pas se laisser influencer dans ses choix.
- Cherche à influencer avec franchise et transparence.
- Peut s'appuyer sur les autres lorsqu'il doute de lui.
- Se montre très réceptif aux challenges.
- Se concentre sur ce qu'il doit faire.
- Travaille en mode projet, en s'assurant du respect des échéances.
- Développe des stratégies, de nouveaux concepts.
- Possède un esprit critique sur les évolutions et les nouveautés.
- Travaille facilement dans l'urgence.
- Fait partager son optimisme autour de lui.
- Prend facilement des risques.



AXES DE DÉVELOPPEMENT

COMPORTEMENTS QUI PEUVENT POTENTIELLEMENT ENTRAVER LA RÉUSSITE DE BERTRAND SPILTHOOREN DANS CERTAINS CONTEXTES (À VALIDER EN ENTRETIEN).

- Aborde les autres avec une démarche intéressée.
- Privilégie ses prises de décisions à celles des autres.
- Manque de tact.
- Se remet en question de façon sélective.
- Éprouve peu de satisfaction envers l'existant.
- Se détache difficilement de ce qu'il commence.
- Manifeste plus d'attention au respect de la procédure qu'aux détails de son travail.
- Apporte des propositions parfois en décalage avec le terrain.
- Peut être contre-moteur s'il n'est pas convaincu par le changement opéré.
- Peut réagir au quart de tour.
- Cache difficilement ce qu'il ressent.
- Ne mesure pas toujours dans quoi il s'engage.

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL



PREMIÈRES IMPRESSIONS

QUEL EFFET BERTRAND SPILTHOOREN PRODUIT-IL SUR LES PERSONNES QU'IL RENCONTRE POUR LA PREMIÈRE FOIS ?

Avenant, Bertrand Spilthooren se montre très à l'aise avec ses interlocuteurs, même lorsqu'il les connaît peu. Doté d'un enthousiasme communicatif, il a le don de briser la glace rapidement avec les personnes qu'il rencontre. On pourrait croire qu'il cherche à plaire, mais il s'agit plutôt pour lui de s'enrichir de ces échanges. Son attitude affable et agréable ne l'empêche pas d'exprimer ses opinions de façon directe, quitte à ce que celles-ci ne fassent pas spécialement plaisir aux personnes à qui elles sont destinées. Ceci étant, l'enthousiasme dont il témoigne au quotidien participe le plus souvent à insuffler une bonne dynamique dans ses relations.



SON RAPPORT AUX AUTRES

COMMENT COMMUNIQUE-T-IL ?

Dès lors que Bertrand Spilthooren se retrouve en situation de s'exprimer, il cherche avant tout à faire passer ses idées et à convaincre les autres. Souvent, il argumente de manière directe - voire "frontale" - sans chercher spécialement à adapter son discours. Ménager ses interlocuteurs ne fait pas partie de ses priorités outre mesure. Face aux critiques, aux remarques, aux conseils de son entourage, il est capable d'adopter une réceptivité de façade. Il peut même parfois donner l'illusion qu'il va modifier son comportement. Mais - au final - il s'en tient souvent aux façons de faire qui lui sont familières.

COMMENT SE POSITIONNE-T-IL AU SEIN DE L'ÉQUIPE ?

Lorsqu'il évolue en équipe, Bertrand Spilthooren se positionne naturellement en tant que "meneur". D'un tempérament vif et déterminé, il aime décider vite... et décider pour le groupe ! Il le fait d'autant plus facilement qu'il n'a pas spécialement besoin de bénéficier de l'avis ou de la vision des autres pour se positionner. Ce qu'il aime, c'est donner le cap, tracer la voie à suivre et emmener les autres sur cette voie. Il n'éprouve pas de difficulté particulière pour trancher dans le vif, y compris sur les questions épineuses !



SON STYLE DE TRAVAIL

COMMENT APPRÉHENDÉ-T-IL LES SITUATIONS QU'IL RENCONTRE ?

Au quotidien, Bertrand Spilthooren s'efforce de penser les situations de façon tout à la fois globale et conceptuelle. Son goût pour la réflexion ainsi que sa capacité à prendre du recul font qu'il a manifestement des facilités pour conduire des réflexions stratégiques. Son inventivité et son imagination nourrissent également son aptitude à penser en dehors du cadre. À l'aise pour imaginer de nouveaux scénarios, pour se projeter ou anticiper les évolutions qui peuvent survenir dans le cadre de son activité, il peut en revanche exprimer quelques réticences à s'engager véritablement dans le changement lorsque celui-ci devient très concret...

DE QUELLE FAÇON BERTRAND SPILTHOOREN GÈRE-T-IL SON ACTIVITÉ ? QUELLES SONT LES TÂCHES SUR LESQUELLES IL SE CONCENTRE EN PRIORITÉ ?

Face aux difficultés liées à son travail, Bertrand Spilthooren ne se laisse pas facilement décourager. Il s'organise de manière à ne pas se disperser car il est important pour lui d'être à ce qu'il fait. Il apparaît comme quelqu'un de structuré et de synthétique dans sa manière d'aborder les choses. Il se centre sur l'essentiel, s'attache à traiter les choses dans leur globalité, au détriment parfois des détails. Ces caractéristiques font de son mode de travail celui d'un gestionnaire d'activité.

COMMENT BERTRAND SPILTHOOREN SE PROJETTE-T-IL DANS SON ACTIVITÉ ? QUEL NIVEAU D'ÉNERGIE DÉPLOIE-T-IL AU TRAVAIL ?

Bertrand Spilthooren ne manque jamais de nouvelles idées à proposer pour améliorer son travail. Il est de ceux, optimistes, qui vont facilement de l'avant et cherchent le moyen d'en faire plus. Cet investissement se donne plus particulièrement à voir dans les démarches dont il est à l'origine. Non pas qu'il soit sceptique envers les façons de faire ou idées que l'on peut lui proposer, mais plutôt qu'il trouve généralement que les siennes sont plus adaptées. Il a souvent un mot à dire, un conseil à formuler.



SA GESTION DES ÉMOTIONS

QUELLES SONT LES ÉMOTIONS QU'IL RESSENT DE MANIÈRE PRIVILÉGIÉE ? COMMENT LES GÈRE-T-IL, QUE CE SOIT À UN NIVEAU PERSONNEL OU DANS LES RELATIONS AUX AUTRES ?

Au quotidien, Bertrand Spilthooren est d'un naturel dynamique. Un dynamisme sur le fond, qui se traduit par une mise en action rapide, une facilité à prendre des risques, et sur la forme, par l'expression d'un enthousiasme communicatif. Cette réactivité peut parfois tourner à l'impulsivité, que ce soit dans ses prises de décision ou dans ses réactions. Toujours partant pour aller de l'avant, il n'a pas besoin d'avoir de garanties particulières avant de s'engager dans de nouveaux projets. Le stress est donc pour lui un moteur qui le pousse à l'action. Avec son entourage professionnel, il aime partager ses émotions positives et son optimisme.

SECTION #5

5

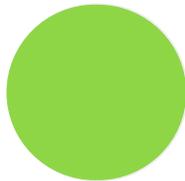
ANALYSE DU PROFIL PAR TRAITS



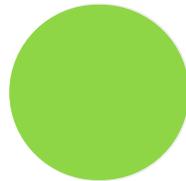
- Facteur d'ordre supérieur (regroupement de 4 traits)
- Traits caractéristiques (la personne a répondu normalement ; ces traits peuvent toutefois évoluer à la marge dans le temps)
- Traits adaptés (la personne a répondu de façon réfléchie ; ces traits peuvent évoluer fortement)



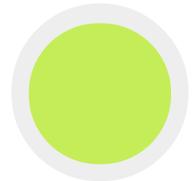
INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



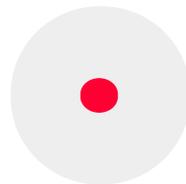
Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



AGIR



Entreprendre



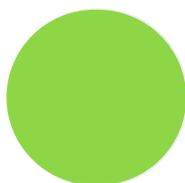
Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress





ANALYSE DES FACTEURS DE RISQUE

	Facteurs de risque →		
Manque de confiance en soi	Faible		
Intolérance à l'incertitude	Faible		
Tendance à l'autoritarisme	Faible		
Détachement	Faible		
Procrastination	Faible		
Tendance à s'inquiéter	Faible		
Impulsivité			Fort
Hypersensibilité	Faible		



ASSESSFIRST
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE



À PROPOS

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses apportées par Bertrand Spilthooren au questionnaire SHAPE. Ce questionnaire permet d'évaluer 20 traits de personnalité en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com



LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.



CONTACTEZ-NOUS

hello@assessfirst.com