



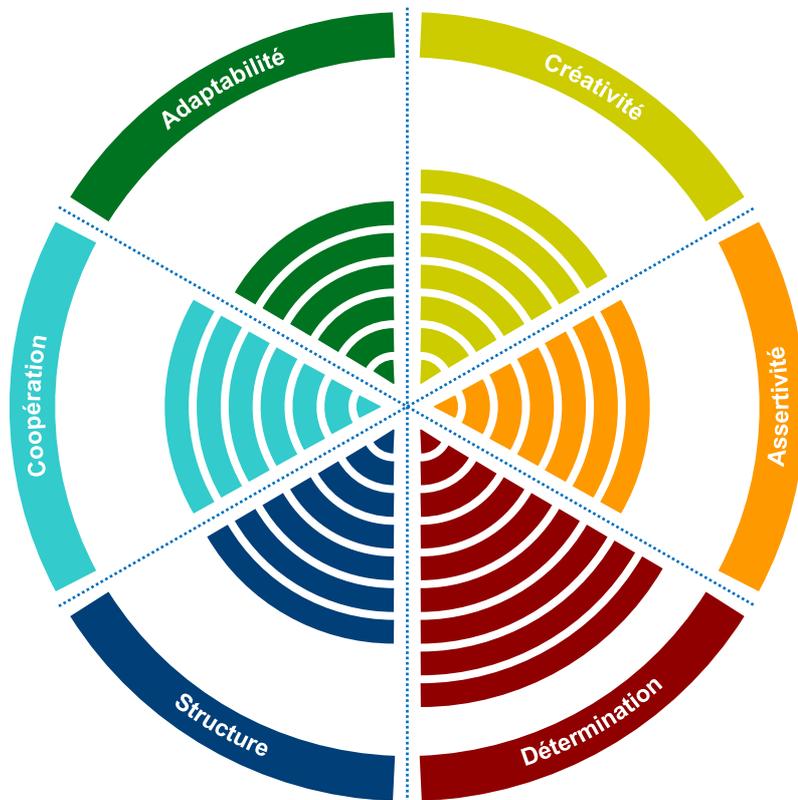
INTRODUCTION

Voici votre rapport de restitution. Il comporte les informations suivantes :

- Une vue d'ensemble de vos préférences et de vos styles de travail sur la base des réponses que vous avez apportées.
- Quelques conseils pour exploiter au mieux vos forces potentielles et perfectionner vos points de progrès éventuels.

Les informations fournies dans ce rapport de restitution sont confidentielles et exclusivement destinées à la personne ayant répondu au(x) questionnaire(s).

VOS PRÉFÉRENCES



SYNTHÈSE

Vos choix de réponses ont été reportés dans le graphique à gauche et analysés selon 6 dimensions appelées "facteurs".

Plus la partie relative à chaque facteur est étendue, plus votre préférence pour ce facteur est prononcée. Cette partie du rapport est destinée à vous donner une vue d'ensemble de vos préférences. Elle ne représente pas l'adéquation de votre profil avec le poste auquel vous avez candidaté.

CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT

Les conseils présentés ci-dessous ont été conçus pour vous aiguiller sur la façon dont vous pouvez exploiter au mieux vos forces potentielles et améliorer vos points de progrès éventuels.

<p>Créativité <i>La propension à trouver des idées, à chercher la variété et à penser à un niveau conceptuel.</i></p>	<p>Il semble que vous aimiez trouver de nouvelles idées et que vous appréciez la variété dans le travail. Cela peut être utile pour contribuer à la résolution de problèmes et trouver des approches innovantes. Vous pourriez rechercher des opportunités pour mettre cela en pratique même au-delà de votre domaine de travail.</p>
<p>Assertivité <i>La tendance à communiquer en toute confiance des idées dans un but précis, à prendre les choses en main et à persuader les autres.</i></p>	<p>Il semble que vous soyez capable de faire preuve d'assertivité et de persuasion pour rallier les autres à votre point de vue. Vous pourriez rechercher des occasions d'exploiter cela au travail, en étant porte-parole de votre équipe par exemple, ou en suggérant des idées lorsque cela est nécessaire.</p>
<p>Détermination <i>Le niveau de détermination et de passion affiché dans l'accomplissement des objectifs.</i></p>	<p>Vous semblez être une personne motivée et centrée sur l'atteinte des objectifs. Pour exploiter au mieux votre détermination assurez-vous d'avoir une vision claire de l'objectif à atteindre et concentrez toute votre énergie vers ce but.</p>
<p>Structure <i>La capacité à obtenir des résultats avec précision et rapidité, en utilisant structure et planification en amont pour atteindre les objectifs souhaités.</i></p>	<p>Il semble que vous appréciez tout planifier pour répondre à vos engagements, que votre travail soit fiable et en accord avec les objectifs fixés. Vous devriez envisager des missions et des postes pour lesquels vous pouvez faire bénéficier vos collègues de ces compétences, favorisant ainsi l'atteinte d'objectifs communs et la réalisation d'un travail de qualité.</p>
<p>Coopération <i>Le désir et la tendance à motiver, inspirer et soutenir les autres.</i></p>	<p>Vos réponses démontrent que vous appréciez motiver et soutenir vos collègues. Pensez à la façon dont vous pourriez en faire un avantage et aux moments où cela pourrait particulièrement vous être utile pour inspirer d'autres personnes. Il pourrait par exemple s'agir d'un membre de votre équipe qui aurait particulièrement besoin de soutien ou de temps alors que vos collègues et vous devez relever d'autres défis.</p>
<p>Adaptabilité <i>La capacité à faire preuve d'optimisme, de résilience et à rebondir après un échec.</i></p>	<p>D'après vos réponses, il semble que vous puissiez faire preuve de résilience suite à des échecs. Cela pourrait être très utile pour travailler dans des contextes où vos collègues et vous devez affronter des situations difficiles.</p>