

Nom	SPILTHOOREN	EVALUATEUR	Bruno DELAHAYE
Prénom	Bertrand	Date de l'entretien	23 2 2012
Service			
Fonction			
Suppléant			

SYNTHESE GENERALE

Manager

Un fois de plus l'année 2011 est une réussite quant aux objectifs quantitatifs : Félicitations Le démarrage de l'agence CLM Languedoc est aussi un succès. Mais au-delà de ces réussites il faut consolider la position de cette agence au sein de cette région en multipliant les actions terrain. D'autre part, en 2012, le challenge est aussi dans la réussite du management au sein de cette agence, la formation programmée en 2012 t'y aideras, et tu peux aussi compter sur mon aide. Mais il te faudra aussi de la rigueur et du recul dans le suivi de ton collaborateur.

APPRECIATION FINALE

3 ▼

BILAN PROFESSIONNEL DE L'ANNEE ECOULEE (2)

EVALUATION DES COMPETENCES [Aide](#)

COMPETENCES TECHNIQUES [Aide](#)

1	<input type="text"/>	NA ▼
2	<input type="text"/>	NA ▼
3	<input type="text"/>	NA ▼
4	<input type="text"/>	NA ▼
5	<input type="text"/>	NA ▼

ORGANISATION ET METHODES [Aide](#)

1 Organisation	3 ▼
2 Rigueur	3 ▼
3 Reporting	4 ▼
4 Contrôle	3 ▼
5 <input type="text"/>	NA ▼

SAVOIR ETRE [Aide](#)

1 Implication	4 ▼
2 Travail en équipe	3 ▼
3 Réactivité	4 ▼
4 Assiduité	4 ▼
5 <input type="text"/>	NA ▼

MANAGEMENT [Aide](#)

1 Esprit de décision	3 ▼
2 Leadership	2 ▼
3 Animation d'équipe	2 ▼
4 Gestion des conflits	2 ▼
5 <input type="text"/>	NA ▼

Nom	SPILTHOOREN	EVALUATEUR	Bruno DELAHAYE
Prénom	Bertrand	Date de l'entretien	17 1 2013
Service			
Fonction			
Suppléant			

SYNTHESE GENERALE

Manager

Excellente année de vente pour Bertrand en 2012.
C'est le résultat de la consolidation de tes connaissances commerciales, mais aussi de ton travail permanent à animer le secteur.
Mais il faut maintenant savoir faire la distinction entre la négociation commerciale et la discussions hiérarchique.
Malgré cela, le bilan de l'organisation d'agence est bon tout comme pour la couverture du secteur.

APPRECIATION FINALE

3 ▼

Nom	SPILTHOOREN	EVALUATEUR	Bruno DELAHAYE
Prénom	Bertrand	Date de l'entretien	13 2 2014
Service			
Fonction			
Suppléant			

SYNTHESE GENERALE

Manager

Encore une excellente année pour Bertrand !

Malgré un contexte sectoriel en baisse, Bertrand maintient des résultats en légère baisse mais à 134 % de R/O en Marge.

Mais le R/O en licences progresse à 126 % avec 86 licences sur l'année.

Outre ces résultats élogieux, la gestion de l'agence gagne en sérieux et en suivi.

Reste à asseoir la confiance générale dans la stratégie CLM.

APPRECIATION FINALE

3 ▼

BILAN PROFESSIONNEL DE L'ANNEE ECOULEE (2)

EVALUATION DES COMPETENCES [Aide](#)

COMPETENCES TECHNIQUES [Aide](#)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

NA ▼

ORGANISATION ET METHODES [Aide](#)

- 1 Organisation
- 2 Rigueur
- 3 Reporting
- 4 Contrôle
- 5

3 ▼

3 ▼

4 ▼

3 ▼

NA ▼

SAVOIR ETRE [Aide](#)

- 1 Implication
- 2 Travail en équipe
- 3 Réactivité
- 4 Assiduité
- 5

4 ▼

4 ▼

3 ▼

4 ▼

NA ▼

MANAGEMENT [Aide](#)

- 1 Esprit de décision
- 2 Leadership
- 3 Animation d'équipe
- 4 Gestion des conflits
- 5

4 ▼

3 ▼

4 ▼

3 ▼

NA ▼

Nom	SPILTHOOREN	EVALUATEUR	Bruno DELAHAYE
Prénom	Bertrand	Date de l'entretien	28 / 1 / 2015
Service			
Fonction			
Suppléant			

SYNTHESE GENERALE

Manager

L'année 2014 à été marquée par un changement de motivation pour Bertrand. Même si le marché a lui aussi évolué a la baisse sur le premier semestre, concernant les résultats de l'agence on a retrouvé une baisse beaucoup plus significative.

Malgré ce léger manque de concentration sur nos objectifs de fonds que sont les licences et la marge, les résultats sont en fin d'année au rendez-vous avec un R/O à 107 % pour ce qui est des licences et 118 % pour ce qui est de la marge.

Bertrand à beaucoup évolué intellectuellement cette année, mais dois rester concentré et motivé sur les objectifs de fonds que sont ceux d'un responsable d'agence CLM.

APPRECIATION FINALE

3 ▼

BILAN PROFESSIONNEL DE L'ANNEE ECOULEE (2)

EVALUATION DES COMPETENCES [Aide](#)

COMPETENCES TECHNIQUES [Aide](#)

- | | | |
|---|----------------------|------|
| 1 | <input type="text"/> | NA ▼ |
| 2 | <input type="text"/> | NA ▼ |
| 3 | <input type="text"/> | NA ▼ |
| 4 | <input type="text"/> | NA ▼ |
| 5 | <input type="text"/> | NA ▼ |

ORGANISATION ET METHODES [Aide](#)

- | | |
|------------------------|------|
| 1 Organisation | 3 ▼ |
| 2 Rigueur | 3 ▼ |
| 3 Reporting | 3 ▼ |
| 4 Contrôle | 4 ▼ |
| 5 <input type="text"/> | NA ▼ |

SAVOIR ETRE [Aide](#)

- | | |
|------------------------|------|
| 1 Implication | 4 ▼ |
| 2 Travail en équipe | 4 ▼ |
| 3 Réactivité | 4 ▼ |
| 4 Assiduité | 3 ▼ |
| 5 <input type="text"/> | NA ▼ |

MANAGEMENT [Aide](#)

- | | |
|------------------------|------|
| 1 Esprit de décision | 3 ▼ |
| 2 Leadership | 3 ▼ |
| 3 Animation d'équipe | 3 ▼ |
| 4 Gestion des conflits | 3 ▼ |
| 5 <input type="text"/> | NA ▼ |